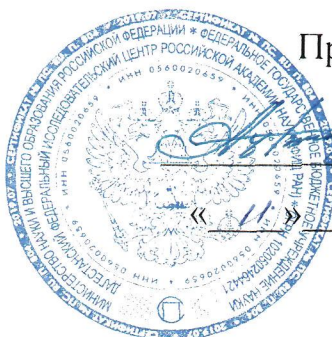




**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ  
ДАГЕСТАНСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР  
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**

УТВЕРЖДАЮ

Председатель ДФИЦ РАН



А.К. Муртазаев

2021 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ  
Б1.В.ДВ.1.4  
ЭКОНОМИКА ТРУДА**

**Направление подготовки**

38.06.01 Экономика

**Уровень образования**

Подготовка кадров высшей квалификации (аспирантура)

**Квалификация (степень) выпускника**

Исследователь. Преподаватель-исследователь

**Форма обучения:** очная, заочная

**Статус дисциплины:** вариативная часть, дисциплина по выбору

Рабочая программа дисциплины «Экономика труда» составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению 38.06.01 Экономика (уровень подготовки кадров высшей квалификации (аспирантура), квалификация выпускника: Исследователь. Преподаватель-исследователь), утвержденного приказом Минобрнауки РФ от 30.07.2014 г. № 898.

**Разработчик:**

к.э.н., ведущий научный сотрудник,  
и.о. зав. Отделом воспроизводства населения и  
трудовых ресурсов ИСЭИ ДФИЦ РАН Гимбатов Ш.М.

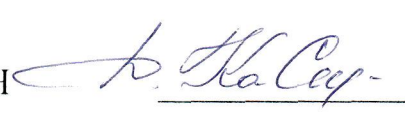


**Рабочая программа дисциплины одобрена:**


на заседании Отдела воспроизводства населения и трудовых ресурсов  
ИСЭИ ДФИЦ РАН от 23 апреля 2021 г., протокол № 4

И.о. зав. Отделом, к.э.н.  Гимбатов Ш.М.

Согласовано:

Зав. аспирантурой ДФИЦ РАН  Сфиева Д.К.

« 11 » апрель 2021 г.

Зам. председателя ДФИЦ РАН по науке  Биарсланов А.Б.

« 11 » апрель 2021 г.

## **I. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

**Цели** освоения дисциплины (модуля): *ознакомить аспиранта с теорией и методологией исследования труда, опытом мировой науки и практики в сфере социально- трудовых отношений.*

### **Задачи:**

*решение научно-исследовательских, теоретико-методологических и практических задач в области экономики труда;*

*приобретение практических навыков анализа процессов, происходящих на рынке труда, в сфере занятости, государственного регулирования социально-трудовых отношений;*

*формирование у аспирантов комплексного представления о рынке труда, особенностях его функционирования.*

## **II. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОП ВО**

2.1. Учебная дисциплина «*Экономика труда*» относится к циклу «*Дисциплины по выбору*» и направлена на подготовку к сдаче кандидатского экзамена.

2.2. Для изучения данной учебной дисциплины (модуля) необходимы следующие знания, умения и навыки, формируемые предшествующими дисциплинами: «*Экономика и управление народным хозяйством*», «*Экономическая теория*», «*Эконометрика*».

## **III. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по данному направлению подготовки (специальности):

### **а) общепрофессиональных (ОПК):**

– *способность самостоятельно осуществлять научно-исследовательскую деятельность в соответствующей профессиональной области с использованием современных методов исследования и информационно-коммуникационных технологий (ОПК1);*

– *готовность организовать работу исследовательского коллектива в научной отрасли, соответствующей направлению подготовки (ОПК2);*

### **в) профессиональные (ПК):**

– *способностью к самостоятельному осуществлению научно-исследовательской деятельности, комплексному, систематическому и оптимальному анализу полученных научно-исследовательских результатов в области экономики и управления народным хозяйством (ПК1);*

*способностью применять результаты современных экономических исследований для разработки управленческих решений, формирования предложений по совершенствованию экономических процессов и механизмов (ПК 2).*

*способностью обобщать и адаптировать результаты современных экономических исследований для целей преподавания экономических дисциплин и ведения научно-исследовательской работы в образовательной организации, в том числе руководства научно-исследовательской работой студентов (ПК 3).*

В результате изучения курса «*Экономика труда*» аспирант должен:

### **Знать:**

– *теоретические основы экономики труда в масштабах страны, отрасли и конкретного предприятия (организации);*

– *требования к формированию и использованию трудовых ресурсов, их профессиональной подготовке, переподготовке;*

– *основные концептуальные подходы к исследованию вопросов по экономике труда;*

– *особенности и закономерности становления и развития социально-трудовой сферы в России и других странах.*

### **Уметь:**

– *критически анализировать и оценивать современные научные достижения в области экономики труда;*

– *оценивать последствия принятия политических решений в сфере труда и*

занятости, использовать освоенный ранее инструментарий макро и микроэкономического анализа для исследования функционирования рынка труда и поведения его основных субъектов.

**Владеть:**

- общей культурой исследования и социально-трудовых отношений в условиях рыночной экономики;
- специальной терминологией и лексикой данной дисциплины;
- методологией теоретических и экспериментальных исследований в области экономики труда;
- навыками самостоятельного овладения новыми знаниями в области управления трудом и регулирования трудовых отношений в обществе и на производстве, методикой расчета наиболее важных экономических коэффициентов и показателей, важнейшими методами анализа экономических явлений.

**IV. СОДЕРЖАНИЕ И СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ**

**Трудоемкость дисциплины**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы 108 часов. Из них:

- для очной формы обучения: 10 ч. – лекционных, 10 – практических занятий (семинаров), 88 ч. – самостоятельной работы, включая консультации и контроль. Вид отчетности – зачет.
- для заочной формы обучения: 6 ч. – лекционных, 6 – практических занятий (семинаров), 96 ч. – самостоятельной работы, включая консультации и контроль. Вид отчетности – зачет.

**4.1. Модули дисциплины (очная форма обучения)**

№ модуля	Наименование раздела (темы)	Количество часов			
		Всего	Аудиторная работа		Вне ауд. работа СР
			Л	ПЗ	
1.	Теоретические и методологические основы экономики труда.	6	2		4
2.	Рынок труда и политика занятости населения.	6		2	4
3.	Организация труда в обществе.	6			6
4.	Инвестиции в человеческий капитал и их эффективность.	6	2		4
5.	Условия, охрана и безопасность труда в организации.	6		2	4
6.	Нормирование труда в современных условиях.	6			6
7.	Организация и регулирование оплаты труда в обществе.	6	2		4
8.	Производительность труда как основа реализации экономической и социальной политики.	6	2		4
9.	Социально-трудовые отношения.	4			4
10.	Социальное партнерство как ключевое направление реализации социальной политики.	4			4
11.	Персонал организации как объект управления.	4			4
12.	Кадровая политика.	4			4

13.	Проблемы качества рабочей силы. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала.	6		2	4
14.	Качество и уровень жизни населения.	4			4
15.	Доходы населения.	4			4
16.	Социальная защита населения.	4			4
17.	Пути преобразования системы социальной защиты населения России. Экономика социального и пенсионного страхования.	6	2		4
18.	Социальная политика, ее стратегия и приоритеты.	6		2	4
19.	Трудовые конфликты: пути их предупреждения и разрешения.	6		2	4
20.	Специфика и проблемы развития домашнего труда и семейной экономики.	4			4
	Контроль	4			4
	<i>Итого:</i>	<i>108</i>	<i>10</i>	<i>10</i>	<i>88</i>

#### Модули дисциплины (заочная форма обучения)

№ модуля	Наименование раздела (темы)	Количество часов			
		Всего	Аудиторная работа		Внеауд. работа СР
			Л	ПЗ	
1.	Теоретические и методологические основы экономики труда.	6	2		4
2.	Рынок труда и политика занятости населения.	6		2	4
3.	Организация труда в обществе.	6			6
4.	Инвестиции в человеческий капитал и их эффективность.	6	2		4
5.	Условия, охрана и безопасность труда в организации.	6		2	4
6.	Нормирование труда в современных условиях.	6			6
7.	Организация и регулирование оплаты труда в обществе.	6			6
8.	Производительность труда как основа реализации экономической и социальной политики.	6			6
9.	Социально-трудовые отношения.	4			4
10.	Социальное партнерство как ключевое направление реализации социальной политики.	4			4
11.	Персонал организации как объект управления.	4			4
12.	Кадровая политика.	4			4

13.	Проблемы качества рабочей силы. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала.	6			6
14.	Качество и уровень жизни населения.	6			6
15.	Доходы населения.	4			4
16.	Социальная защита населения.	4			4
17.	Пути преобразования системы социальной защиты населения России. Экономика социального и пенсионного страхования.	6	2		4
18.	Социальная политика, ее стратегия и приоритеты.	6		2	4
19.	Трудовые конфликты: пути их предупреждения и разрешения.	4			4
20.	Специфика и проблемы развития домашнего труда и семейной экономики.	4			4
	Контроль	4			4
	<i>Итого:</i>	<i>108</i>	<i>6</i>	<i>6</i>	<i>96</i>

#### 4.2. Практически занятия (семинары)

№ модуля	Наименование семинаров	Очная форма обучения		Заочная форма обучения	
		№ ПЗ	Кол-во часов	№ ПЗ	Кол-во часов
1	Рынок труда и политика занятости населения.	1	2	1	2
2	Условия, охрана и безопасность труда в организации.	2	2	2	2
3	Проблемы качества рабочей силы. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала.	3	2		
4	Социальная политика, ее стратегия и приоритеты.	4	2	3	2
5	Трудовые конфликты: пути их предупреждения и разрешения.	5	2		
<i>Итого:</i>			<i>10</i>		<i>6</i>

#### 4.3. Самостоятельное изучение разделов дисциплины

№ модуля	Темы/вопросы, выносимые на самостоятельное изучение	Кол-во часов	
		Очная форма обучения	Заочная форма обучения
1.	Теоретические и методологические основы экономики труда.	4	4
2.	Рынок труда и политика занятости населения.	4	4

3.	Организация труда в обществе.	6	6
4.	Инвестиции в человеческий капитал и их эффективность.	4	4
5.	Условия, охрана и безопасность труда в организации.	4	4
6.	Нормирование труда в современных условиях.	6	6
7.	Организация и регулирование оплаты труда в обществе.	4	6
8.	Производительность труда как основа реализации экономической и социальной политики.	4	6
9.	Социально-трудовые отношения.	4	4
10.	Социальное партнерство как ключевое направление реализации социальной политики.	4	4
11.	Персонал организации как объект управления.	4	4
12.	Кадровая политика.	4	4
13.	Проблемы качества рабочей силы. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала.	4	6
14.	Качество и уровень жизни населения.	4	6
15.	Доходы населения.	4	4
16.	Социальная защита населения.	4	4
17.	Пути преобразования системы социальной защиты населения России. Экономика социального и пенсионного страхования.	4	4
18.	Социальная политика, ее стратегия и приоритеты.	4	4
19.	Трудовые конфликты: пути их предупреждения и разрешения.	4	4
20.	Специфика и проблемы развития домашнего труда и семейной экономики.	4	4
	Контроль	4	4
	<i>Итого:</i>	88	96

## Содержание разделов

### 1. Теоретические и методологические основы экономики труда.

Труд – понятие и его стороны (объект и субъект труда). Место труда в обществе, его социально-экономическая сущность. Основные функции труда: физиологическая, психологическая, социальная, экономическая.

Генезис понятий «рабочая сила», «трудовые ресурсы», «трудовой потенциал», «персонал», «человеческие ресурсы», «человеческий капитал». Изменение подходов к определению роли живого труда в экономике.

Труд как система. Характеристика основных понятий, связанных с трудом (труд как таковой, предмет, средства, содержание, содержательность, характер и условия труда).

Труд как основа жизнедеятельности человека и общества. Виды труда: абстрактный, конкретный, сложный, простой, живой, прошлый. Труд как объект государственной политики.

Труд как экономическая категория. Взаимосвязь понятий «труд», «рабочая сила», «экономически активное население». Место труда в системе факторов производства.

Труд как социально-экономический процесс. Трудовая деятельность – понятие и характеристика основных форм: трудовое занятие, ремесло, профессиональный труд,

профессиональная деятельность.

Социально-экономическая структура экономики труда: организация, интенсивность, напряженность, тяжесть, профессионализм, компетентность, производительность, эффективность труда, управление трудом, качество трудовой жизни, рабочей среды и труда. Воспроизводственный подход к пониманию экономики труда. Социально-трудовая сфера, взаимосвязь экономического и социального развития.

Экономические подходы к экономике труда: неоклассический, кейнсианский, маржиналистский, марксистский, технократический, институциональный. Развитие науки о труде в мире и теоретические взгляды: Ф. Тейлора, А. Файоля, Г. Эмерсона, Ф. и Л. Гилбретов, Г. Форда, Э. Мейо, Ж. Фридмана, А. Маслоу и др.; в России: А.К. Гастева, П.М. Керженцева, О.А. Ерманского, С.Г. Струмилина, А.В. Чайнова и др.

## **2. Рынок труда и политика занятости населения.**

Сущность и особенности рынка труда. Современные виды рынка труда.

Рабочая сила как категория рынка труда. Спрос на труд. Предложение труда. Цена и стоимость труда. Воспроизводственные и стимулирующие аспекты цены труда. Минимальные и предельные издержки на рабочую силу. Объекты и субъекты конкуренции на рынке труда.

Рабочая сила и труд. Воспроизводство рабочей силы и его фазы.

Труд и занятость. Занятость как система общественных отношений. Экономически активное население. Занятое население. Продуктивная и добровольно избранная занятость. Структура занятости. Полная, рациональная, эффективная и оптимальная занятость. Трудовая мобильность и условия ее развития. Теории занятости.

Безработица как социальное и экономическое явление. Виды безработицы. Социально-экономическая специфика российской безработицы. Уровень безработицы и методики его определения. Скрытые формы занятости и безработицы.

Инфраструктура рынка труда и ее элементы. Регулирование рынка труда и его методы. Моделирование и прогнозирование рынка труда. Политика на рынке труда и ее основные цели. Воздействие рынка труда на формирование, распределение и использование рабочей силы.

Фонд рабочего времени общества и нормы, определяющие его величину в экономике.

Рабочее и свободное время. Реальное состояние использования фонда рабочего времени.

## **3. Организация труда в обществе.**

Сущность и основные элементы общественной организации труда. Разделение труда.

Кооперация труда. Содержание и характер труда.

Суть отношений по поводу использования живого труда. Порядок, формы и методы привлечения людей к труду. Их распределение по разным видам трудовой деятельности.

Общественная организация труда: содержание и элементы – воспроизводство рабочей силы, формы и методы привлечения людей к труду, распределение общественного продукта и предметов личного потребления, общественное разделение и кооперация труда. Объективные и субъективные стороны общественной организации труда. Производственно-техническая и социально-экономическая характеристика общественной организации труда. Принципы организации общественного труда. Формы производства и типы организации общественного труда.

Понятие и содержание общественного разделения и кооперации труда, характерные тенденции их развития.

Законы экономики труда: редукции труда, роста производительности труда, перемены труда, воспроизводства рабочей силы.

Эволюция общественной организации труда в разных моделях управления экономикой: рыночной и централизованно управляемой.

## **4. Инвестиции в человеческий капитал и их эффективность.**

Понятия «человеческий капитал» и «трудовой потенциал». Трудовой потенциал общества и его основные компоненты.

Здоровье общества. Нравственность, творческий потенциал, активность,



организованность, образованность населения. Ресурсы рабочего времени. Предпосылки эффективной реализации трудового потенциала общества. Потребности человека в рыночной экономике.

Трудовой потенциал в системе экономических ресурсов. Теория трудового потенциала общества и основные составляющие его воспроизводства: естественно-демографическая и образовательно-квалификационная.

Образовательные, профессиональные и квалификационные характеристики трудовых ресурсов. Общее образование как основа формирования трудового потенциала общества. Масштабы и пропорции подготовки кадров.

Человеческий капитал – содержание понятия и связь с качеством рабочей силы. Инвестиции государства в человеческий капитал и качество труда, используемого в обществе. Балансовая стоимость человеческого капитала. Оценка человеческого капитала: метод дисконтирования как основа расчета цены человеческого капитала, расчет окупаемости вложений в человеческий капитал. Воспроизводство человеческого капитала в течение жизненного цикла.

## **5. Условия, охрана и безопасность труда в организации.**

Улучшение социально-экономических и производственных условий труда – важнейший фактор обеспечения социальной защищенности работников в процессе труда в условиях рыночной экономики.

Условия труда как социально-экономическая категория. Содержание понятия условия труда. Факторы, определяющие условия труда, элементы, составляющие условия труда и их характеристика (социально-гигиенические, психофизиологические, эстетические и социально-психологические).

Необходимость комплексного подхода к анализу и оценке условий труда. Методы и критерии оценки условий труда. Тяжесть выполняемой работы как интегральный критерий оценки уровня условий труда. Оценка условий труда на основе определения тяжести труда. Карты условий труда на рабочих местах.

Основные направления работы по улучшению условий труда. Профилактические и защитные меры технического, лечебно-профилактического, санаторно-технического, социально-экономического, социально-психологического и организационного характера.

Понятие режимов труда и отдыха. Значение научно-обоснованных режимов труда и отдыха для снижения влияния неблагоприятных условий труда и поддержания работоспособности человека. Разновидности режимов труда и отдыха. Использование гибких режимов труда и отдыха.

Графики сменности. Виды графиков сменности. Выбор рациональных графиков сменности с учетом конкретных производственных условий. Основные требования и направления рационализации графиков сменности. Организация многосменной работы.

Охрана и безопасность труда. Их влияние на результативность труда и производства. Новые направления обеспечения охраны труда, принятые в трудовом кодексе РФ. Зарубежный опыт нормирования и охраны труда.

## **6. Нормирование труда в современных условиях.**

Организационные отношения между работниками, а также между ними и средствами производства, складывающиеся при протекании трудовых процессов и формирующие систему организации труда в рамках отдельного коллектива, и их совершенствование на основе определения необходимых затрат конкретного труда в конкретных организационно-технических условиях, разработки и реализации организационных нововведений.

Роль нормирования труда в развитии и обеспечении конкурентоспособности организаций, предприятий. Значение нормирования труда в решении экономических и социальных задач в условиях рыночной экономики.

Теоретические основы нормирования труда; методические основы совершенствования нормирования труда на предприятиях, в организациях; особенности нормирования труда различных категорий персонала; управление организацией и нормированием труда.

Понятие, содержание и функции нормирования труда. Роль и значение нормирования труда для организации и планирования производства, повышения производительности труда, организации вознаграждения персонала.

Концептуальные основы развития нормирования труда в условиях углубления рыночных отношений.

## **7. Организация и регулирование оплаты труда в обществе.**

Понятие о стоимости и цене рабочей силы. Взаимосвязь категорий «стоимость рабочей силы», «цена рабочей силы» и «зарботной платы». Роль зарботной платы в колебании спроса и предложения на рынке труда.

Теоретические основы оплаты труда и дифференциации денежных доходов населения. Функции оплаты труда в обществе.

Сущностные характеристики зарботной платы. Системы регулирования зарботной платы в экономике и их составляющие. Варианты регулирования зарботной платы – государственный и коллективно – договорной. Сферы применения этих вариантов. Роль государства и профессиональных союзов в регулировании зарботной платы.

Теории стимулирования и мотивации труда – содержание, общее и отличное в подходах.

Организация зарботной платы – понятие и основные виды. Принципы организации зарботной платы и их трансформация. Характеристика тарифного и бестарифного видов оплаты труда. Фонды оплаты труда и механизмы их формирования.

Проблемы и новые подходы в оплате труда работников бюджетной сферы и государственных служащих. Регулирование оплаты труда на принципах социального партнерства: особенности многоуровневого подхода, механизмы обеспечения.

Отечественный и зарубежный опыт стимулирования труда в условиях рыночной экономики. Современные модели оплаты труда на предприятиях и перспективы их использования в РФ.

## **8. Производительность труда как основа реализации экономической и социальной политики.**

Эффективность производства как основной фактор состояния экономики, ее конкурентоспособности и качества жизни населения. Виды показателей эффективности. Сущность и значение производительности труда.

Понятие категории «производительность труда» и «производительная сила труда». Производительность труда как интегральный показатель эффективности хозяйственной деятельности. Теории производительности труда. Производительность общественного и индивидуального труда. Циклические изменения производительности и эффективности.

Производительность и эффективность труда. Затраты труда. Интенсивность и напряженность труда. Трудоемкость. Средний продукт труда. Предельный продукт труда. Предельная производительность труда и спрос на труд.

Источники, определяющие уровень и динамику производительности. Условия роста производительности труда и их классификация. Факторы и резервы роста производительности труда и их классификация. Влияние экономической, финансовой, налоговой и социальной политики государства на проявление факторов, влияющих на уровень и динамику производительности труда.

Пути государственного воздействия на динамику общественного производительности труда. Производительность труда и уровень жизни населения. Дифференциация доходов, проблема бедности и эффективность труда.

Производительность труда и демографические тенденции в стране. Изменение возрастной структуры населения и динамика трудоотдачи. Занятость и производительность труда: механизм зависимости.

## **9. Социально-трудовые отношения.**

Понятие социально-трудовых отношений: содержание, субъекты, объекты, формы, виды, уровни и механизмы реализации. Социально-трудовая сфера и ее активное влияние на развитие экономики и общества.

Воспроизводство, классификация социально-трудовых отношений. Проблемы, противоречия в социально-трудовых отношениях.

Понятие «экономического» и «трудового» поведения работников. Содержание трудовой деятельности. Определение понятия «социальные услуги организации». Социальное планирование как основа социального регулирования трудовых отношений.

Современная экономическая стратегия государства и ее воздействие на социально-трудовые отношения. Роль бизнеса в социально-трудовых отношениях. МОТ – международный центр социально-трудового сотрудничества.

Стратегические цели социально-трудовых отношений: увеличение занятости населения на основе более эффективного размещения и использования трудовых ресурсов в экономике, усиление реальной защиты трудовых и социальных прав работника при учете интересов работодателя, повышение уровня оплаты труда и ее удельного веса в ВВП и национальном доходе; рост человеческого капитала и компетентности рабочей силы и средства их достижения.

Государственные обязанности и меры по регулированию социально-трудовых отношений. Взаимоотношения работодателей и профсоюзов в регулировании социально-трудовых отношений. Договорные и социально-партнерские отношения работников и работодателей. Действия работников и работодателей по отстаиванию своих интересов в сфере труда. Роль трудового кодекса РФ в регулировании социально-трудовых отношений.

## **10. Социальное партнерство как ключевое направление реализации социальной политики.**

Предпосылки возникновения социального партнерства, его роль в системе трудовых отношений.

Сущность и содержание социального партнерства. Социальное партнерство и классовая борьба.

Механизм социального партнерства. Англосаксонская, германская, скандинавская, японская и социал-демократическая модели социального партнерства. Роль Международной организации труда в развитии принципов социального партнерства.

"Консервативный сдвиг" в экономической политике и система социального партнерства. Кризис профсоюзного и рабочего движения. Глобализация и ее влияние на изменение соотношения сил между наемными работниками и работодателями.

Социальное партнерство как условие устойчивого развития российского общества.

Предпосылки формирования социального партнерства в России. Формирование равноправных партнеров как главное условие социального партнерства.

Особенности профсоюзного движения в России. Формирование организаций работодателей. Роль государства в системе социального партнерства.

Российская практика заключения коллективных договоров и соглашений. Содержание и структура коллективного договора. Виды соглашений. Роль генерального соглашения. Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Факторы, препятствующие становлению, и основные направления развития социального партнерства в России. Положения трудового кодекса РФ в контексте интеграции интересов работодателей и наемных работников.

## **11. Персонал организации как объект управления.**

Организация как основное звено в системе хозяйствования. Человеческий фактор и его роль в управлении производством. Персонал – субъект и основной объект управления. Содержание понятия «персонал организации», его структура, общие и отличительные признаки. Кадры организации и ее ядро.

Содержание понятия «управление персоналом». Значение управления персоналом для обеспечения жизнедеятельности организации и повышения эффективности ее деятельности. Факторы, определяющие механизм управления персоналом. Понятие субъекта и объекта управления персоналом, связи между ними. Объект управления персоналом на различных уровнях управления: рабочее место, бригада, участок, цех, предприятие, отрасль, регион. Социальные рамки управления персоналом.

Система управления персоналом: понятие, сущность, основные задачи и стадии. Место системы управления персоналом в общей системе управления организации. Поэлементный анализ системы управления персоналом. Взаимосвязь и взаимодействие элементов системы управления персоналом. Характеристика подразделений – носителей отдельных функций системы управления персоналом: отдел организации труда и заработной платы, отдел кадров, отдел безопасности и здоровых условий труда, отдел социально- бытового обслуживания и т.п. Недостатки существующей системы управления персоналом и человеческими ресурсами и пути их устранения.

Стратегия и тактика управления персоналом. Развитие персонала. Планирование и управление трудовой карьерой работника. Оценка затрат, использования и эффективности управления персоналом. Теория, методология и практика аудита персонала.

## **12. Кадровая политика.**

Государственная кадровая политика – понятие, цели и основные принципы. Сущность концепции и механизм реализации государственной кадровой политики. Использование зарубежного опыта по реализации государственной кадровой политики в России.

Система государственных органов, отвечающих за разработку и реализацию политики в сфере труда и занятости. Основные принципы государственного регулирования заработной платы и доходов. Взаимосвязь государственных органов управления трудовыми ресурсами со службами управления персоналом организации. Экономические рычаги воздействия государства на кадровую политику.

Кадровая политика организации: понятие, сущность и основные элементы. Место кадровой политики в стратегии бизнеса. Субъекты и объекты кадровой политики. Цели и приоритеты современной кадровой политики. Соотношение целей организации и концепции кадровой политики. Механизм реализации кадровой политики организации. Специфика кадровой политики в крупных и мелких организациях. Персональный менеджмент и кадровая политика: соотношение и различие. Условия разработки кадровой политики.

Виды кадровой политики, их характеристика. Открытая кадровая политика. Закрытая кадровая политика. Инновационная кадровая политика. Методологическое обеспечение кадровой политики. Формирование кадровой политики. Кадровая политика в условиях цикличного развития организации.

## **13. Проблемы качества рабочей силы. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала.**

Требования, предъявляемые к качеству рабочей силы в условиях рыночной экономики.

Система непрерывного образования населения. Правительственная концепция его реформирования.

Цели и задачи подготовки квалифицированного персонала. Современное состояние и направления перестройки системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников: отечественный и зарубежный опыт. Процедура организации повышения квалификации.

Содержание форм обучения: на рабочем месте, вне рабочего места, около рабочего места. Их преимущества и недостатки.

Учебно-тематические планы и программы переподготовки и повышения квалификации персонала управления – основа его качественного развития на предприятии.

Формы и виды повышения квалификации персонала: состав, содержание и взаимосвязь. Внутрифирменная организация повышения квалификации персонала. Проблемы переподготовки персонала за рубежом. Формы взаимосвязи учреждения (организации, предприятия) с учебными заведениями.

Опыт профессионального образования и повышения квалификации на фирмах стран с развитой рыночной экономикой.

## **14. Качество и уровень жизни населения.**

Качество трудовой жизни: понятие и факторы его формирующие. Качество рабочей среды

и качество труда. Регулирование качества трудовой жизни его оценка.

Форма и методы повышения качества трудовой жизни: обогащение труда, трудовая демократия, кружки качества, автономные бригады, самоорганизованные коллективы, трудовая мотивация.

Качество трудовой жизни и производительность труда.

Факторы, методы измерения качества трудовой жизни: индикаторы объективных условий жизни и индикаторы субъективных оценок жизни. Модели качества жизни: объективная, субъективная и комплексная. Варианты сочетаемости объективных условий жизни и их субъективных оценок – основа оценки уровня качества жизни и принятия решений. Показатели измерения удовлетворенности различными сферами жизнедеятельности. Индекс развития человеческого потенциала, как показатель качества жизни населения.

Потребности людей и их виды. Прожиточный (физиологический) минимум. Потребительский бюджет, его функции. Минимальный потребительский бюджет как социальный норматив уровня и структуры потребления, размера доходов. Система потребительских бюджетов и методы их расчета. Потребительская корзина как основа расчета стоимости жизни. Построение региональных потребительских корзин. Черта бедности. Уровень неравенства в распределении доходов (кривая Лоренца). Степень неравенства (коэффициент Джинни). Содержание покупательской стоимости денежных доходов населения в условиях расчета потребительских цен и инфляции.

Понятие уровня жизни населения и сущность его стабилизации. Индикаторы стабилизации уровня жизни: динамика покупательской способности денежных доходов населения; тенденции неравенства населения по доходам; доля средних слоев в общем объеме денежных доходов; соотношение малоимущих, низкообеспеченных, средних и состоятельных слоев населения; распределение субъектов федерации по уровню душевых денежных доходов населения. Проблема абсолютной и относительной бедности в аспекте стабилизации уровня жизни.

Пути повышения уровня жизни населения: увязка экономического роста и повышения уровня жизни.

## **15. Доходы населения.**

Государственная политика доходов и ее регуляторы: минимальный уровень заработной платы, система налогообложения, система социальной поддержки различных слоев населения.

Вознаграждение за труд и порядок его регулирования. Доходы населения и их виды (денежные и совокупные, общие и располагаемые). Основные формы доходов трудящихся от трудовой деятельности (заработная плата, социальные выплаты за акт средств субъекта деятельности и дивиденды от владения акциями): их характеристика и механизмы организации. Перспективы регулирования оплаты труда и дивидендов от собственности. Влияние роста доходов на повышение качества рабочей силы.

Поэлементный состав совокупных доходов граждан и их семей, его качественное изменение в процессе развития рыночных реформ. Природа трудовых и нетрудовых доходов и принципиальные критерии их разграничения.

Роль доходов от собственности, предпринимательской деятельности и доходов от трудовой деятельности в системе распределительных отношений.

Повышение уровня и покупательной способности заработной платы. Увеличение доли доходов среднедоходных групп населения и формирования самостоятельного среднего слоя, обеспечивающего устойчивый массовый внутренний спрос. Проблемы неравенства населения и социальной безопасности.

## **16. Социальная защита населения.**

Социальная защита как важнейшая функция государства. Понятие о социальной защите и социальных гарантиях граждан. Различные модели социальной защиты в нашей стране и за рубежом.

Субъекты и объекты социальной защиты. Правовые, организационные и финансовые основы системы социальной защиты. Главные направления государственного

социальнозащитного регулирования доходов. Новый этап социальной реформы. Объективные предпосылки, обуславливающие необходимость социальной защиты населения в рыночной экономике. Принципы реализации социальных гарантий: социальная справедливость, заявительность, адресность, экономическая обоснованность. Формы социальной защиты (социальное обеспечение, социальная помощь, социальная поддержка), их назначение, принципы и критерии установления размеров соответствующих выплат разным категориям населения.

Социальные нормативы (стандарты), их виды и назначение в системе социальной защиты населения.

Финансирование мероприятий, связанных с социальной защитой населения. Типы государственной политики в области социальной защиты населения.

Современная отечественная практика организации социальной защиты граждан. Виды социальных пособий (трансфертов) и порядок их назначения.

## **17. Пути преобразования системы социальной защиты населения России. Экономика социального и пенсионного страхования.**

Пенсионное обеспечение. Определение, субъекты, объекты, ресурсы и проблемы пенсионной реформы. Солидарно-страховой и накопительные принципы пенсионных систем. Макроэкономика и пенсии.

Сущность обязательного социального страхования, его отличия от других форм социальной защиты. Участники страховых отношений, программы страхования. Введение единого социального налога, другие трансформации в этой сфере, их социально-экономические последствия.

Адресная социальная помощь и возрастание ее роли на современном этапе. Реформа категориальных льгот. Развитие социальной работы с населением на местах.

## **18. Социальная политика, ее стратегия и приоритеты.**

Социальная политика как общественная теория и практика. Социально-трудовая сфера – основа социального развития и социальной политики. Сущность, содержание и цели социальной политики. Социальная структура общества (стратификация). Закономерности, критерии и типы социальных группировок. Социальная трансформация и социальная безопасность. Сущность социальной безопасности населения.

Предмет, объект и субъекты социальной политики. Роль государства в социальной политике. Особенности государства как субъекта социальной политики и его конституционные обязанности в этой сфере. Негосударственные субъекты – институты социальной политики. Стратегия и приоритеты социальной политики в Российской Федерации на современном этапе. Особенности и проблемы реализации региональной социальной политики. Социальная политика как системная социальная технология. Государственная политика и стратегия реформирования отраслей социальной сферы (образования, здравоохранения, ЖКХ, туризма, спорта и т.д.).

Финансовое, информационное и кадровое обеспечение реализации социальной политики. Социальная инфраструктура. Зарубежный опыт формирования и реализации социальной политики.

## **19. Трудовые конфликты: пути их предупреждения и разрешения.**

Социально-трудовые отношения как источник конфликтов. Основная классификация конфликтов в социально-трудовой сфере. Нормативные акты, регулирующие способы разрешения коллективных конфликтов. Подведомственность конфликтов. Принципы, способы разрешения конфликтов и правовая база организации и проведения примирительных процедур.

Служба и система служб по урегулированию коллективных трудовых споров. Участие органов системы службы по урегулированию коллективных трудовых споров в институализации примирительных процедур.

Механизмы и алгоритмы предупреждения и разрешения трудовых конфликтов в соответствии с трудовым кодексом Российской Федерации.

## **20. Специфика и проблемы развития домашнего труда и семейной экономики.**

Содержание и понятие домашнего труда. Его роль в повышении уровня жизни и развитии экономики. Формы и виды домашнего труда. Современные тенденции развития домашнего труда в регионах России. Факторы роста эффективности домашнего труда.

Семейная экономика как разновидность хозяйственного уклада. Типы общественных хозяйств существования семейной экономики. Особенности функционирования крестьянских подворьев, крестьянских хозяйств, трудовых хозяйств, мелкопоместных подворьев, личных подсобных хозяйств. Направления повышения эффективности их деятельности. Семейная экономика и хозяйства родовых общин. Семейная собственность в системе семейного хозяйствования. Особенности занятости в семейной экономике.

Роль государства в развитии домашнего труда и семейной экономики, формы его влияния на данный процесс (содействие кредитованию, закупке и реализации товарной продукции и услуг, совершенствование законодательства, установление налоговых льгот и т.д.).

## **V. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ**

В процессе освоения данной учебной дисциплины используются следующие образовательные технологии:

- личностно-ориентированные технологии обучения (проблемно-поисковая, дискуссионная, коллективной мыследеятельности, эвристического обучения, проектная);
- предметно-ориентированные технологии (технология постановки цели, модульное обучение);
- технология оценивания достижений обучающихся (рейтинговые технологии);
- интерактивные технологии (технология развития критического мышления через чтение, технология проведения дискуссий).

В процессе освоения дисциплины используются следующие способы и методы формирования компетенций: лекция-визуализация, проблемная лекция, активизация творческой деятельности, подготовка письменных аналитических работ, проектная технология.

Самостоятельная работа. Самостоятельная работа аспиранта является важным дополнительным видом деятельности, позволяющим хорошо усвоить изучаемый предмет и одним из основных условий достижения необходимого качества подготовки. Она предполагает самостоятельное изучение рекомендованной учебно-методической и научной литературы, различных справочных материалов, подготовку к лекционным и практическим занятиям.

## **VI. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ**

Текущий контроль осуществляется с помощью организации зачета по итогам изученной дисциплины.

### **Вопросы к зачету**

1. Экономические подходы к экономике труда. Развитие науки о труде в мире.
2. Труд как экономическая категория. Объект и субъект труда. Место труда в обществе, его социально-экономическая сущность. Основные функции труда.
3. Генезис понятий «рабочая сила», «трудовые ресурсы», «трудовой потенциал», «персонал», «человеческие ресурсы», «человеческий капитал». Взаимосвязь понятий «труд», «рабочая сила», «экономически активное население».
4. Место труда в системе факторов производства.
5. Труд как система, как основа жизнедеятельности человека и общества, как объект государственной политики.
6. Социально-экономическая структура экономики труда: организация, интенсивность, напряженность, тяжесть, профессионализм, компетентность, производительность, эффективность труда, управление трудом, качество трудовой жизни,

рабочей среды и труда.

7. Социально-трудовая сфера, взаимосвязь экономического и социального развития.

8. Сущность и основные элементы общественной организации труда. Содержание и характер труда.

10. Общественная организация труда: содержание, элементы, принципы. Объективные и субъективные стороны общественной организации труда. Производственно-техническая и социально-экономическая характеристика общественной организации труда.

11. Понятие и содержание общественного разделения и кооперации труда, характерные тенденции их развития.

12. Законы экономики труда: редукации труда, роста производительности труда, перемены труда, воспроизводства рабочей силы.

13. Эволюция общественной организации труда в разных моделях управления экономикой: рыночной и централизованно управляемой.

14. Трудовой потенциал общества и его основные компоненты.

15. Здоровье общества. Нравственность, творческий потенциал, активность, организованность, образованность населения.

16. Предпосылки эффективной реализации трудового потенциала общества.

17. Образовательные, профессиональные и квалификационные характеристики трудовых ресурсов. Масштабы и пропорции подготовки кадров.

18. Инвестиции государства в человеческий капитал и качество труда, используемого в обществе.

19. Оценка человеческого капитала: метод дисконтирования как основа расчета цены человеческого капитала, расчет окупаемости вложений в человеческий капитал. Воспроизводство человеческого капитала в течение жизненного цикла.

20. Условия труда как социально-экономическая категория. Факторы, определяющие условия труда, элементы, составляющие условия труда, и их характеристика.

21. Методы и критерии оценки условий труда.

22. Основные направления работы по улучшению условий труда важнейшему фактору обеспечения социальной защищенности работников в процессе труда в условиях рыночной экономики.

23. Значение научно-обоснованных режимов труда и отдыха для снижения влияния неблагоприятных условий труда и поддержания работоспособности человека. Разновидности режимов труда и отдыха.

24. Графики сменности: виды, выбор рациональных графиков сменности с учетом конкретных производственных условий. Организация многосменной работы.

25. Охрана и безопасность труда. Новые направления обеспечения охраны труда, принятые в Трудовом кодексе РФ. Зарубежный опыт нормирования и охраны труда.

26. Понятие, содержание и функции нормирования труда. Роль и значение нормирования труда для организации и планирования производства, повышения производительности труда, организации вознаграждения персонала.

27. Роль нормирования труда в развитии и обеспечении конкурентоспособности организаций, предприятий. Значение нормирования труда в решении экономических и социальных задач.

28. Методические основы совершенствования нормирования труда на предприятиях, в организациях; особенности нормирования труда различных категорий персонала.

29. Эффективность производства как основной фактор состояния экономики, ее конкурентоспособности и качества жизни населения. Виды показателей эффективности.

30. Сущность и значение производительности труда. Понятие категории «производительность труда» и «производительная сила труда». Производительность общественного и индивидуального труда.

31. Трудоемкость. Средний продукт труда. Предельный продукт труда. Предельная производительность труда и спрос на труд.

32. Источники, определяющие уровень и динамику производительности. Факторы и резервы роста производительности труда и их классификация.



33. Пути государственного воздействия на динамику общественной производительности труда. Производительность труда и уровень жизни населения.
34. Изменение возрастной структуры населения и динамика трудоотдачи.
35. Понятие социально-трудовых отношений: содержание, субъекты, объекты, формы, виды, уровни и механизмы реализации.
36. Социальное планирование как основа социального регулирования трудовых отношений.
37. Современная экономическая стратегия государства и ее воздействие на социально- трудовые отношения. Роль бизнеса в социально-трудовых отношениях.
38. МОТ международный центр социально-трудового сотрудничества.
39. Стратегические цели социально-трудовых отношений.
40. Договорные и социально-партнерские отношения работников и работодателей. Действия работников и работодателей по отстаиванию своих интересов в сфере труда. Роль Трудового кодекса РФ в регулировании социально-трудовых отношений.
41. Персонал субъект и основной объект управления. Содержание понятия «персонал организации», его структура, общие и отличительные признаки. Кадры организации и ее ядро.
42. Содержание понятия «управление персоналом». Значение управления персоналом для обеспечения жизнедеятельности организации и повышения эффективности ее деятельности.
43. Система управления персоналом: понятие, сущность, основные задачи и стадии. Место системы управления персоналом в общей системе управления организации. Поэлементный анализ системы управления персоналом.
44. Недостатки существующей системы управления персоналом и человеческими ресурсами и пути их устранения.
45. Развитие персонала. Планирование и управление трудовой карьерой работника. Оценка затрат, использования и эффективности управления персоналом.
46. Теория, методология и практика аудита персонала.
47. Социально-трудовые отношения как источник конфликтов. Классификация конфликтов в социально-трудовой сфере.
48. Нормативные акты, регулирующие способы разрешения коллективных конфликтов. Подведомственность конфликтов. Принципы, способы разрешения конфликтов и правовая база организации и проведения примирительных процедур.
49. Служба и система служб по урегулированию коллективных трудовых споров. Участие органов системы службы по урегулированию коллективных трудовых споров в институализации примирительных процедур.
50. Содержание и понятие домашнего труда. Его роль в повышении уровня жизни и развитии экономики. Формы и виды домашнего труда.

## **VII. УЧЕБНОМЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

Подготовка аспирантов обеспечена современной научно информационной базой.

Аспиранты в процессе изучения дисциплины могут воспользоваться:

- ресурсами библиотеки;
- Интернет-источниками, в том числе электронными справочниками, энциклопедиями, учебниками по педагогике и психологии;
- полнотекстовой Интернет-базой диссертаций и авторефератов.

### **7.1. Основная и дополнительная литература Основная литература.**

1. Алиев, И.М. Экономика труда: учебник / И.М. Алиев, Н.А. Горелов, Л.О. Ильина. М.: Юрайт, 2011. 671 с.
2. Чапек, В.Н. Экономика труда : учеб. пособие для вузов / В.Н. Чапек, Д.В. Максимов. Ростов н/Д.: Феникс, 2005. 349 с.
3. Экономика труда : учеб. для вузов / под ред. Н.А. Горелов. 2е изд.. СПб.: Питер, 2007. 704 с.

### Дополнительная литература

1. Абдулаева З.З. Формирование рынка труда в занятости населения в регионах Северного Кавказа: гендерный аспект – М.: «Перо», 2020. - 136 с.
2. Абдулманапов П. Г. Трудовые ресурсы региона: Проблемы формирования и обеспечение занятости, – Российская акад. наук, Дагестанский науч. центр, Ин-т социально-экономических исслед. Махачкала, 2006
3. Абдулманапов П.Г., Абдулаева З.З., Гимбатов Ш.М., Кутаев Ш.К., Сагидов А.К., Сагидов Ю.Н., Хаджадова Х.М. Стратегические приоритеты развития человеческого капитала и управления трудовыми ресурсами в субъектах СКФО [Текст]: Коллектив авторов / Под общей ред. Х.М. Хаджаловой. - М.: Перо, 2019. - 256 с.
4. Алиев Ш.М., Гимбатов Ш.М., Эфендиев И.И., Эльдаров Э.М. Занятость и отходничество сельского населения Дагестана, Махачкала: ИД "Наука плюс", 2008. 200 с. Абдулманапов П.Г., Кутаев Ш.К., Багомедов М.А., Гимбатов Ш.М., Сагидов А.К., Хаджалова Х.М. Социальные аспекты обеспечения экономической безопасности региона / Под общей редакцией Ш.К. Кутаева / Институт социально-экономических исследований Дагестанского научного центра РАН. Махачкала, 2011.
5. В тени регулирования: неформальность на российском рынке труда : монография / под ред. В.Е. Гимпельсон, Р.И. Капелюшников. М.: ИД Высшей школы экономики, 2014. 535 с.
6. Зайцев, Г.Г. Управление человеческими ресурсами : учебник для вузов / Г.Г. Зайцев, Г.В. Черкасская, М.Л. Бадхен. М.: Академия, 2015. 304 с.
7. Заработная плата в России: эволюция и дифференциации / под ред. В.Е. Гимпельсон, Р.И. Капелюшников. 2е изд.. М.: ГУ ВШЭ, 2008. 575 с.
8. Кравцова, Т.В. Модернизация института социальной ответственности : монография / Т.В. Кравцова. Ростов н/Д.: Содействие-XXI век, 2012. 196 с.
9. Кутаев Ш.К. Региональный рынок труда: функционирование и развитие. - Махачкала: Изд-во «Наука плюс», 2008. - 374 с.
10. Кутаев Ш.К. Фактор занятости в развитии экономики депрессивного региона. - Махачкала: Изд-во «Наука плюс», 2005 г. - 145 с.
11. Кутаев Ш.К. Функционирование системы содействия занятости населения и подготовки кадров. - Махачкала: Издательство «Апробация», 2020. - 196 с.
12. Кутаев Ш.К., Вишневская Н.Г., Новикова И.В. Концептуальные основы функционирования и развития рынка труда: опыт регионов / Под общей ред. Ш.К. Кутаева. - М.: Издательство «Перо», 2013. - 272 с.
13. Леонидова, Г.В. Заработная плата и эффективность труда: взгляд социолога: препринт / Г.В. Леонидова, А.В. Попов. Вологда: ИСЭРТ РАН, 2015. 50 с.
14. Лисовская, А.Ю. Экономика и социология труда: конспект лекций / А.Ю. Лисовская. СПб.: СПбГИЭУ, 2011. 86 с.
15. Мобильность и стабильность на российском рынке труда: монография / под ред. В.Е. Гимпельсон, Р.И. Капелюшников. М.: ИД Высшей школы экономики, 2017. 529 с.
16. Социально-трудовые отношения: сравнительный анализ западных и российских практик действий на рынке труда / под ред. В.В. Комаровский, В.Т. Веденева. М.: ИМЭМО РАН, 2016. 207 с.
17. Устинова, К.А. Институциональный анализ регионального рынка труда: препринт / К.А. Устинова. Вологда: ИСЭРТ РАН, 2011. 43 с.
18. Хаджалова Х.М. Повышение качества жизни как условие обеспечения социальной стабильности в регионе [Текст]; Российская акад. наук, Дагестанский науч. центр, Ин-т социально-экономических исслед. - Махачкала: Наука плюс, 2008. - 360 с.
19. Хаджалова Х.М. Человеческий капитал как фактор регионального развития субъектов Северо-Кавказского федерального округа: монография - Махачкала: Апробация, 2018. - 115 с.
20. Эфендиев И.И., Эльдаров Э.М., Кузнецов В.В., Гвозденко А.П., Данилов А.М., Кисилев Г.Е., Сенглеев В.Б., Манджиева Д.А., Алиев Ш.М., Гимбатов Ш.М., Эскерова Д.Д. Сельская местность Юга России на рубеже веков: проблемы занятости населения. Махачкала: ИД "Наука плюс", 2004. 200 с.

## 7.2. Периодические издания

Вопросы экономики, Журнал экономической теории, Кадровое дело, Народонаселение, Общество и экономика, Проблемы теории и практики управления, Социологические исследования, Региональная экономика: теория и практика, Региональные проблемы преобразования экономики, Российская экономика: прогнозы и тенденции, Российский экономический журнал, Федерализм, Человек и труд, Уровень жизни населения регионов России, Экономика региона, Экономика Северо-Запада: проблемы и перспективы развития, Экономист, Экономическая наука современной России, Экономические и социальные перемены в регионе: факты, тенденции, прогноз

## 7.3. Интернет-ресурсы:

1. Электронная библиотека – «Университетская библиотека онлайн»
2. <http://www.gks.ru/> – Федеральная служба государственной статистики
3. <https://rosmintrud.ru/> – Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
4. <https://www.rosminzdrav.ru/> – Министерства здравоохранения Российской Федерации
5. <http://www.eeg.ru/keyind.html> – Экономическая экспертная группа: текущие макропоказатели
6. <http://www.auditorium.ru> – информационно-образовательный портал, целью которого является развитие образования и научных разработок в сфере общественных и гуманитарных наук в России путем совершенствования информационного обеспечения учебного, учебно-методического и научного процессов на основе новых информационных технологий.
7. <http://www.catalog.alledu.ru/predmet/econom> – Каталог образовательных ресурсов (Федерация Интернет образования).
8. <http://www.edu.ru> – Российское образование. Федеральный портал.
9. <https://creativeconomy.ru/journals/et> – Экономика труда – международный научно-практический журнал.
10. <http://www.isesp-ras.ru/publication/monograph/> - Публикации ИСЭПН РАН
11. <https://www.jour.fnisc.ru/index.php/vcugjournal> - Журнал «Уровень жизни населения регионов России»

## 7.4. Программное обеспечение информационно-коммуникационных технологий

Персональный компьютер с выходом в интернет и локальную сеть, мультимедийное оборудование, принтер, сканер.

## VIII. МАТЕРИАЛЬНОТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

**Учебно-лабораторное оборудование:** занятия проводятся в специализированных аудиториях, предназначенных для проведения лекций и практических занятий, оборудованных ноутбуком, проектором и экраном.